

# Un profil ciblé sur l'humain

**LUXEMBOURG - Pour ne pas se tromper sur un candidat, les sociétés ont parfois recours à des méthodes d'analyses des personnes. Comme celle proposée par Lilith Project.**

Le CV et les entretiens d'embauche ne disent pas tout sur une personne. S'intégrera-t-elle bien dans une équipe, sera-t-elle l'aiguillon ou la cheville ouvrière? Son profil est-il réellement adapté au poste proposé? Les entreprises veulent être sûres de faire le bon choix, alors plusieurs méthodes ont été développées pour les aider.

Celle que Lilith Project distribue au Luxembourg se veut efficace et rapide. Son but, dévoiler les ressorts profonds et personnels de chacun pour comprendre quels types de postes lui conviennent. Cet instrument HR se base sur le Target Training International (TTI), conçu au États-Unis, avec une technique simple: les candidats doivent répondre à un questionnaire court de façon spontanée. L'exercice est rapide, le traitement des ré-



Christiane Hoffmann dirige Lilith Project.

ponses dure plus longtemps. Trois types d'analyses sont proposées: celle du comportement pour voir comment la personne réagit, communique, se motive et où elle se situera dans une équipe. Deux autres analyses s'intéressent aux attitudes et aux valeurs qui font réagir la personne, ainsi qu'au

profil adéquat en fonction du poste envisagé.

Lilith Project est le distributeur de cette technique depuis huit ans au Luxembourg. Lilith Project place l'être humain au cœur du projet entrepreneurial. Son instrument HR est donc là pour faire en sorte que les gens se réalisent à leur poste. Une idée qui semble marcher puisque Lilith a fait son chemin au Grand-Duché. «Nous avons des clients dans tous les secteurs d'activités. Ils nous connaissent par le bouche à oreille et viennent nous voir car ils ont vu la méthode fonctionner», explique Christiane Hoffmann qui dirige Lilith Project. **Linda Cortey**

## Un outil à développer soi-même

Lilith Project ne mène pas elle-même les études de profils pour les entreprises. Elle développe l'instrument pour les responsables ressources humaines. C'est eux ensuite qui l'utilisent en fonction de leur besoin. Lilith a fait ses preuves puisqu'elle a déjà obtenu deux prix aux Luxembourg HR awards: en 2006 pour Best assesment Firm et cette année pour le meilleur outil Relations humaines.