

# QUAND LES FEMMES DECIDENT...

Le constat est accablant, et c'est le ministère de la Promotion féminine qui l'établit: en 2002, seulement 16% de femmes siégeaient dans les conseils d'administration d'entreprises; 16%, également, dans les comités de direction et 12% dirigeaient leur propre PME.

Il nous a dès lors semblé qu'un *Business Magazine* digne de ce nom ne pouvait pas occulter la vision qu'ont ces femmes de tête de leur métier, de leur secteur d'activité, mais aussi de leur condition de femme dans un monde essentiellement masculin.

Considèrent-elles qu'être une femme fut un atout ou un handicap dans leur carrière? Quelle est leur analyse de la situation actuelle dans leur secteur? Et quelles sont leurs ambitions tant professionnelles que personnelles pour l'année 2004?

Pour notre dernier numéro de l'année 2003, nous avons décidé de mettre à l'honneur ces femmes qui comptent au Luxembourg, dans des domaines aussi variés que la politique, l'économie, la finance, ou encore l'art.

Nous avons identifié et contacté près de 150 de ces "executive women"; 60 d'entre elles ont bien voulu se prêter au jeu et nous donner leurs impressions. Nous en avons alors sélectionné 10, en particulier, et établi, avec elles, un dialogue, afin qu'elle nous livrent les clés de leur succès. Des rencontres toujours riches et chaleureuses, et surtout des propos que l'on ne risque pas de qualifier de langue de bois.

Peut-être parce qu'elles n'ont que trop rarement l'occasion de s'exprimer ainsi ?

**paperJam**  
Business Magazine mai 2004

**Question 1.**

Pensez-vous qu'être une femme a plutôt été un atout ou un handicap dans votre carrière? Pourquoi?

**Question 2.**

En une ou deux phrases, indiquez-nous quelle est votre ambition/objectif (sur un plan personnel ou professionnel) pour 2004.

---

## CHRISTIANE BENOY

*Managing owner of Lilith Project, secteur RH (47 ans).*



**R1.** Ni l'un ni l'autre. Chacun a ses capacités et aussi des privilèges différents. Est-ce que la femme ne se disqualifie pas elle-même en se disant qu'elle n'est pas l'égale de l'homme?

**R2.** Pour moi-même, je voudrais pouvoir faire mieux faire le tri dans mes priorités personnelles et professionnelles. C'est difficile de se simplifier la vie parfois. Ce n'est pas la quantité de travail qui importe mais la richesse ou la pauvreté des tâches à exécuter et l'énergie qu'elles apportent ou qu'elles consomment.