

«Quels sont les outils et/ou méthodologies permettant de déceler les futurs cadres parmi les employés d'une société et de les accompagner dans leur formation à leurs nouvelles responsabilités?»



Christiane Hoffmann

Owning manager

(Lilith Project)

Considérons l'analogie du jeu de golf afin de mieux comprendre à quel point un équilibre de compétences est crucial au succès professionnel. Un golfeur professionnel doit avoir une capacité bien développée dans les trois aspects du jeu : le jeu long, le jeu court, et le putting. Un athlète qui peut tirer la balle à 300 mètres, mais a du mal à mettre la balle sur le green ou a besoin de 36 puts par trou ne va pas être couronné de succès. Tout comme pour les trois aspects du golf, le potentiel des

futurs cadres peut être évalué à partir de leurs compétences dans trois domaines : leur comportement, leurs attitudes et valeurs, et enfin leurs talents personnels et aptitudes intellectuelles.

La gamme de produits 'TTI TriMetric' permet de déceler le potentiel des futurs cadres en combinant l'analyse de ces trois domaines afin de déterminer comment une personne se comporte, pourquoi elle se comporte ainsi et ce qu'elle est capable d'atteindre. Connecter ces trois aspects renforce la compréhension de l'individu, permettant d'en former une

image fidèle, atout essentiel à la croissance de la performance, de l'efficacité de l'équipe, et de la sélection et rétention des talents. Il s'agira ensuite de classer les compétences, en allant de celle étant la plus développée à celle nécessitant le plus haut niveau de développement. Ainsi, le profil 'TTI Trimetric' apparaît non seulement comme un outil d'évaluation puissant, mais aussi le fondement du développement individuel vers la réalisation du potentiel de leadership et l'accompagnement dans la formation à des nouvelles responsabilités.»