



10X6

TALENT MANAGEMENT

Neuf expertes et experts en gestion des ressources humaines et recrutement étaient réunis le 22 mai dernier chez Namur pour faire partager leurs expériences en matière d'attraction et de gestion des talents. Retour sur l'événement en neuf phrases clés.

Reportage *Thierry Raizer* Photos *Jessica Theis*



« Les compétences sont l'expression concrète de nos talents. »

Charles Benoy
(Liith Project)



Christelle Hahn
responsable de la formation continue, Fondation François Elisabeth

« Convention collective et gestion des talents coexistent difficilement. »



« En période de crise, les arguments sont différents pour convaincre les talents, qui se montrent plus prudents. »

Nathalie Delabois
Editrice et cofondatrice, DO Recruit



« Le développement des leaders est un axe sous-investi, dans la gestion des talents, contrairement au développement des managers qui ne font pas forcément de bons leaders. »

Sylvie Michel
Country manager, Hudson

« Ce n'est pas tant l'argument financier qui compte dans l'attraction des talents, mais leur capacité à s'imaginer un avenir dans la structure. »

Viviane Latze
Human capital partner, PwC Luxembourg



« Il est fondamental que les organisations aient le courage de prendre des décisions par rapport à leurs collaborateurs en fonction de leurs projets et de communiquer rapidement. »

Sonia Rucquoy
Partner, De Vroey & Partners



Stéphanie Marchal
Human resources manager, Husky

« Certains talents ne sont pas tels qu'ils nous apparaissent en premier lieu. »

Rachel Treace
Managing director, Fast Training

« La performance n'est pas équivalente au potentiel. Il faut analyser le potentiel et le contextualiser pour établir une performance. »

Luc Scheer
Directeur des ressources humaines, Croix Rouge