



PORTRAITS

CE QU'EN PENSENT LES FEMMES

Elles sont cheffes d'entreprise,
hauts fonctionnaires, entrepreneuses, artistes...
Leur parcours est, à chaque fois, bien différent et toutes
n'ont pas vécu leur condition féminine de la même façon.
Mais toutes revendiquent un changement dans les mentalités
afin que s'améliore la place des femmes dans les instances
dirigeantes des sociétés et organisations.

Textes: Alain Ducat, Jean-Michel Gaudron, Michaël Peiffer

- Entrepreneurse
- Salariée dirigeante
- Elue
- Fonctionnaire



CHRISTIANE HOFFMANN
(owning manager – Lilith Project)

«L'éclosion d'une nouvelle génération»

Pédagogue, spécialisée dans les RH, où elle a acquis une solide expérience, Christiane Hoffmann, 55 ans, est formelle: le succès d'un parcours professionnel se dessine essentiellement sur base de critères bien différents du genre, comme les compétences, l'engagement, la passion, la vision du futur...

Pas fan de mesures extérieures censées être contraignantes, elle ne joue pas les suffragettes. «Actuellement, la représentation des femmes dans les instances dirigeantes est lancée. De plus, avec l'éclosion d'une nouvelle génération de managers favorables à la diversité des genres, un rapport plus équilibré entre hommes et femmes se fera assez naturellement.» On évoluera en douceur, pourvu que l'on garde à l'esprit que la qualité d'un manager, homme ou femme, dépend de sa personnalité et de ses compétences. «Une première mesure serait de bien informer les dirigeants d'entreprise sur la valeur ajoutée d'une mixité équilibrée pour leur organisation, en termes de performances et de profit financier.»